

KOOPERACJA WSPÓŁPRACA WSPÓŁDZIAŁANIE ROZWÓJ EDUKACJA POMOC

jednostki samorządu terytorialnego jednostki organizacyjne pomocy społecznej służba zdrowia

placówki wsparcia dziennego placówki opiekuńczo-wychowawcze

BADANIA CELE KONSULTACJE REKOMENDACJE PARTNERZY

jednostki systemu ochrony zdrowia sportu i rekreacji instytucje rynku pracy kuratoria oświaty

Ośrodki Pomocy Społecznej Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie

przedszkola szkoły ośrodki kultury biblioteki domy pomocy społecznej

NGO podmioty samorządowe i administracji rządowej **oświata**

powiatowe podmioty policji (Policja) policyjne izby dziecka ośrodki wsparcia ROPS

LIDERZY instytucje pomocy i integracji społecznej ZAZ

ekonomia społeczna organizacje pozarządowe

LIDER powiaty **KOOPERACJI** podmioty realizujące

kultura GMINA **KOOPERACJI** działania na rzecz

wspierania dziecka i rodziny WTZ

Regionalne Ośrodki Polityki Społecznej

placówki wsparcia dziennego placówki opiekuńczo-wychowawcze

jednostki systemu ochrony zdrowia sportu i rekreacji instytucje rynku pracy kuratoria oświaty służba zdrowia

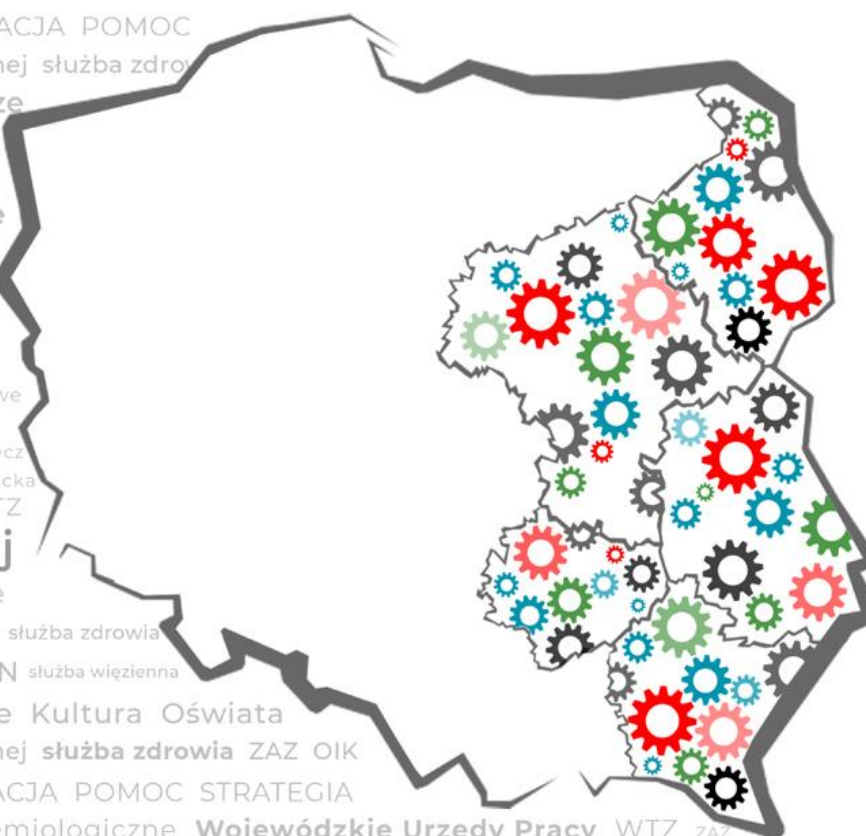
BADANIA CELE KONSULTACJE REKOMENDACJE MAKROREGION służba więzienna

Ośrodki Pomocy Społecznej Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie Kultura Oświata

jednostki samorządu terytorialnego jednostki organizacyjne pomocy społecznej **służba zdrowia** ZAZ OIK

KOOPERACJA WSPÓŁPRACA WSPÓŁDZIAŁANIE ROZWÓJ EDUKACJA POMOC STRATEGIA

Komendy Wojewódzkie Policji Wojewódzkie Stacje Sanitarно-Epidemiologiczne **Wojewódzkie Urzędy Pracy** WTZ ZAZ



LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie

ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt „Liderzy kooperacji”
realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020

Empowerment

dr Joanna Lizut

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie

Empowerment

- ✓ tłumaczenia zaproponowane w Polsce: upodmiotowienie (np. Moczyłowska, 2013), uwłasnowolnienie (np. ONZ 1995), upełnomocnienie (np. Gulczyńska 2014), umacnianie (np. Kanafa-Chmielewska 2012), wzmocnienie (np. Krzyszkowski 2011), uprawomocnienie (np. Olejniczak 2013, s. 209), uwłaszczanie (Osborne, Gaebler 2005)
- ✓ pojęcie obecne na gruncie nauk społecznych głównie w kontekście dociekań nad pracą socjalną (Szmagłski 1994; krótkie omówienie: Trawkowska 2014) i nad zarządzaniem (w kontekście zaufania w przedsiębiorstwie: Bugdol 2006)

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU





Empowerment w praktyce może oznaczać:

- ✓ pewnego rodzaju wiedzę i postawę
- ✓ przekonanie, że relacja powinna być zmieniona na rzecz słabszej strony;
- ✓ wynikające z tej postawy działanie na rzecz wzmocnienia strony zdominowanej, słabszej w relacji;
- ✓ zamierzony skutek takich działań, czyli osłabienie dominacji, wyrównanie, zrównoważenie władzy, sił, uprawnień.

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie

Empowerment w pracy socjalnej:

- ✓ „proces przyrostu osobistej, interpersonalnej lub politycznej władzy umożliwiający jednostkom, rodzinom lub społecznościom podjęcie działań na rzecz poprawy swojej sytuacji” (Gutierrez za: Dubois, Miley2014, s. 22)
- ✓ Różne wymiary empowerment w pracy socjalnej
 - relacja władza publiczna - system pomocy – obywatel
 - relacja system pomocy (zasady systemu) - klient/ odbiorca
 - relacja pomagający – klient
 - pobudzenie wiedzy i umiejętności osobiste klienta i jego otoczenia

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Empowerment w pracy socjalnej:

według Judith A.B. Lee

- ✓ **Cel:** bazując na ciągłej trosce o ludzi i środowisko, w celu wsparcia osób, które doświadczają biedy oraz opresji, w celu ich upodmiotowienia, aby zwiększyć ich potencjał oraz pracować na rzecz zmian środowiskowych oraz strukturalnych umów, które mają charakter opresyjny.
- ✓ **Wartości:** praca z osobami ubogimi, opresjonowanymi oraz stygmatyzowanymi w celu zwiększenia ich potencjału oraz pomocy środowiskowej/strukturalnej zmiany poprzez indywidualne oraz grupowe działania; preferencja dla lokalnych polityk społecznych oraz programów działających na rzecz sprawiedliwego społeczeństwa z równymi możliwościami oraz dostępem do zasobów

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU





Empowerment w pracy socjalnej:

według Judith A.B. Lee

- ✓ **Baza teoretyczna:** teorie i koncepcje dotyczące transakcji człowiek-środowisko w sytuacji opresji; w tym: „teoria wizji pięciogniskowej”; historia opresji; ekologiczne, etnoklasowe, feministyczne oraz krytyczne perspektywy teoretyczne; wiedza na temat możliwości poznawczych człowieka, jego indywidualności, ego oraz umiejętności poznawczych i strategii radzenia sobie w sytuacji opresji; wiedza dotycząca proces wsparcia empowermentowego jednostki, rodziny, grupy oraz społeczności lokalnej; szersze systemy i procesy zmian strukturalnych wspierające ludzi w empowermentcie na poziomie personalnym, interpersonalnym oraz politycznym

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie



Empowerment w pracy socjalnej:

według Judith A.B. Lee

- ✓ **Metody pracy:** (...) metodologia może być wykorzystywana w pracy jeden na jeden, grupowej oraz w społeczności lokalnej. Polega ona na relacji współpracy, która zawiera wzajemność, obopólność, dzielnie się władzą oraz wspólnym trudem; wykorzystanie grup samopomocy do identyfikacji oraz pracy nad bezpośrednimi oraz pośrednimi przeszkodami na drodze do personalnej, interpersonalnej oraz politycznej siły; wspólna grupowa działalność mająca na celu wzrost świadomości na temat opresji (...)

Źródło: Lee J.A.B. (1996), The Empowerment Approach to Social Work Practice. W: Turner F.J. (red.), Social Work Treatment 4th Edition. Simon and Shuster, New York, s. 228. cyt. za W. Duranowski, Podejście oparte na empowermentie w pracy socjalnej, „Empowerment. O polityce aktywnej integracji”, nr 1/203., s. 32.

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie



Empowerment w pracy socjalnej

Wymiar 1.

Relacja władza publiczna - system pomocy – obywatel

Karta 1.

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie



Empowerment w pracy socjalnej

Wymiar 2. relacja system pomocy (zasady systemu) - klient/
odbiorca

Elementem codziennej praktyki Pomagaczy są zagadnienia etyczne.
Zasady etyczne odnoszą się do wielu aspektów działań profesjonalistów.

W podejściu empowerment sami klienci jak również ich otoczenie społeczne nabierają coraz większych uprawnień do podnoszenia swojego poziomu jakości życia i budowania dobrostanu społecznego.

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie



Empowerment w pracy socjalnej

Wymiar 2. relacja system pomocy (zasady systemu) - klient/ odbiorca

Środowisko zawodowe osób pracowników socjalnych posiada kodeks etyczny, który zawiera kanon ogólnie przyjętych i akceptowanych zachowań.

Modyfikuje go jednak lokalny społecznych wartości, różne „filozofii pracy socjalnej”, tradycje i doświadczenia

Kluczowe pytaniem jest jak urzeczywistnić owe zasady w kontekście upodmiotowiona klienta ?

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie

Empowerment w pracy socjalnej

Wymiar 2. relacja system pomocy (zasady systemu) - klient/ odbiorca

Karta 2.

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Upodmiotowienie (<i>empowerment</i>)		Wartości i zasady pracy socjalnej	Upředmiotowienie	
Potencjalne skutki	Pozytywne objawy		Bariery	Potencjalne skutki
Afirmacja osobowości	Afirmacja indywidualności Docenienie różnorodności	Podtrzymanie unikalności i wartości	Stereotypowość Oczernianie Naznaczanie	Niezaradność Samospełniające się proroctwa
Sprawczość Kompetencja Partnerstwo	Przygotowanie alternatyw Określenie ról	Działanie na rzecz samostanowienia	Kontrola Doradzanie Manipulacja Paternalizm	Niekompetencja; Niepowodzenia w dokonywaniu zmiany, uzależnienie
Otwartość Obniżone reakcje obronne	Perspektywa wzmacniająca Aktywne słuchanie Empatia	Komunikowanie wolne od oceniania, pełne akceptacji	Obwinianie Litość i współczucie Koncentrowanie się na brakach	Defensywność Bezradność
Afirmacja racjonalności	Uzyskiwanie perspektywicznego spojrzenia	Zagwarantowanie obiektywności	Nadmierne identyfikowanie się; Oziębłość; Dystansowanie się	Tendencyjne postrzeganie Zniekształcenie

Zaufanie	Respektowanie prywatności	Zapewnianie poufności	Niewłaściwa komunikacja	Naruszenie zaufania Brak zaufania
Zwiększone możliwości	Budowanie więzi Tworzenie polityki i programów Koordynacja świadczeń	Zapewnianie dostępu do zasobów	Zbędna, nadmierna biurokracja, opóźniająca działanie; Zasady i przepisy; Dyskryminowanie	Naznaczenie (stygmat) Brak możliwości
Sankcje Budowanie teorii	Ewaluacja interwencji; Badania; Badania następcze (<i>follow up</i>)	Osiąganie odpowiedzialności	Brak ewaluacji Wypalenie	Wycofywanie się Brak poczucia odpowiedzialności

Źródło: B. Dubois, K. Krosgrud Miley, *Praca socjalna, zawód który dodaje siłę*, Wydawnictwo „Śląsk”, Katowice 1999, s. 132. W oryginalnym tłumaczeniu zamiast upodmiotowienia jest wzmocnienie, a zamiast uprzedmiotowienia - wiktyimizacja.

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Empowerment w pracy socjalnej

Wymiar 3.

Relacja pomagający – klient

Beneficjent ma prawo oczekiwać, że

- pracownik socjalny okaże mu szacunek
- będzie się komunikował nie oceniająco
- będzie posiadał kompetencje międzykulturowe
- poinformuje go o możliwych opcjach
- pozostawi mu odpowiedzialność za własne działania
- będzie promował sprawiedliwość społeczną
- będzie przestrzegał kodeksu etycznego pracownika socjalnego
- będzie facylitorem procesów a nie kierownikiem

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Empowerment w pracy socjalnej

Beneficjent ma prawo oczekiwać, że procesy:

- będą nastawione na współpracę
- pozwolą mu przedstawić opowieść z własnego punktu widzenia
- pozwolą mu wspólnie wypracować cele i strategię podejmowanych działań
- pozwolą ocenić rezultaty

Beneficjent ma prawo oczekiwać, że będzie zaangażowany w:

- planowanie, badania i ewaluacje programu
- działania organizacyjne i rozwojowe
- działania edukacyjno-szkoleniowe
- aktywność społeczną na poziomie lokalnym

Źródło: B.L. DuBois, K.K. Miley (2005), Social Work: An Empowering Profession. Pearson, Bostons, s. 208. cyt za: W. Duranowski, Podejście oparte na empowermentcie w pracy socjalnej, „Empowerment. O polityce aktywnej integracji”, nr I/203., s. 32.

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Empowerment w pracy socjalnej

Wymiar 4. pobudzenie wiedzy i umiejętności osobiste klienta i jego otoczenia

I. Indywidualny.

Wspieranie budowania nowego doświadczenia i wzmacnianie zmiany przekonań na własny temat.

II. Środowiskowy.

Umożliwianie nabywania innych, nowych doświadczeń poprzez organizowanie zmian w środowiskach, w których przebywają.

Warto przeanalizować propozycje strategii, które można stosować w kontakcie bezpośrednim z klientem OPS.

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie

Empowerment w pracy socjalnej

I. Indywidualny.

Definiowanie pojęć. To zapraszanie osoby do bardziej precyzyjnego opisanie siebie; wyjaśnienie tego, co kryje się pod danym określeniem, którym osoba opisuje siebie.

Ma to m.in. na celu osłabienie lub zmianę przekonań na swój temat, większe urealnienie, tj. spowodowanie bardziej racjonalnego oceniania siebie przez klienta.

Bilans zysków i strat. To ćwiczenie, w którym klient ma szansę uświadomić sobie różne skutki jej postępowania lub bierności. Może dostrzec swoiste zyski wynikające z danej sytuacji. Stosując tę technikę, można poprosić klienta o wypisanie na kartce plusów/zysków/listy korzyści i – obok – strat/kosztów/negatywnych skutków utrzymywania takiej sytuacji.

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie

Empowerment w pracy socjalnej

I. Indywidualny.

Definiowanie pojęć. To zapraszanie osoby do bardziej precyzyjnego opisanie siebie; wyjaśnienie tego, co kryje się pod danym określeniem, którym osoba opisuje siebie.

Ma to m.in. na celu osłabienie lub zmianę przekonań na swój temat, większe urealnienie, tj. spowodowanie bardziej racjonalnego oceniania siebie przez klienta.

Bilans zysków i strat. To ćwiczenie, w którym klient ma szansę uświadomić sobie różne skutki jej postępowania lub bierności. Może dostrzec swoiste zyski wynikające z danej sytuacji. Stosując tę technikę, można poprosić klienta o wypisanie na kartce plusów/zysków/listy korzyści i – obok – strat/kosztów/negatywnych skutków utrzymywania takiej sytuacji.

Więcej: <https://doradcawpomocyspolecznej.pl/arttykul/jak-budowac-w-kliencie-ops-poczucie-sprawczosci>

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie



Przeprowadzenie szkoleń dla empowerment

1. przybliżenie władzy do obywatela
2. praca wokół zasad pracy socjalnej
3. rozpoznanie mechanizmów rządzących klientami (ich karierą w pomocy społecznej) i wzmocnienie go w relacji z pomagający,
4. wzmocnianie poczucia sprawczości u klienta (artykułowanie potrzeb, rozpoznanie własnych problemów i planowanych rozwiązań)

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie



Źródła:

1. W. Duranowski , Podejście oparte na empowermentie w pracy socjalnej, „Empowerment. O polityce aktywnej integracji”, nr I/2013.,
2. A. Gulczyńska, M. Granosik (red.), Empowerment w pracy socjalnej: praktyka i badania partycypacyjne, Nowa Praca Socjalna, Warszawa2014,
3. R. Szarfenberg, Empowerment–krótkie wprowadzenie,
<http://rszarf.ips.uw.edu.pl/pdf/Empowerment2.pdf>
4. K. Ornacka, E. Mirewska, Wokół dylematów etycznych profesjonalnego pomagania – kształtowanie w pracy socjalnej, HOMO ET SOCIETAS | Z teorii pracy socjalnej
<https://journals.indexcopernicus.com/api/file/viewById/698590.pdf>
6. <https://doradcawpomocyspolecznej.pl/arttykul/jak-budowac-w-kliencie-ops-poczucie-sprawczosci>

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie
ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt „Liderzy kooperacji”

realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza, Edukacja, Rozwój finansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020

Dziękuję za uwagę

LIDER PROJEKTU

Województwo Podkarpackie - Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie

ul. Hetmańska 120, 35-078 Rzeszów tel. 17 747 06 00 fax. 17 747 06 01 e-mail: sekretariat@rops.rzeszow.pl www.rops.rzeszow.pl

PARTNERZY PROJEKTU



Województwo
Podkarpackie



Województwo
Lubelskie



Województwo
Podlaskie



Województwo
Świętokrzyskie



Województwo
Mazowieckie