

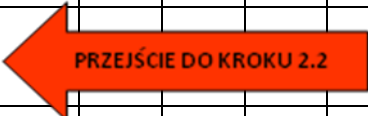
Promocja MODELU (np. kampania edukacyjna, promocja gmin, powiatów realizujących pracę modelem)																			
ETAP I: KOORDYNACJA I UPOWSZECHNIANIE MODELU KOOPERACJI																			
KROK 1	1.1 Organizacja spotkań dla Dyrektorów i pracowników PCPR, Wójtów i Starostów																		
	1.2 Powołanie WZK (Wojewódzkiego Zespołu Kooperacji – pracownicy ROPS, podmioty woj, Członek Zarządu Województwa, przedstawiciele uczelni)																		
ETAP II: ORGANIZACJA																			
KROK 4	Szkolenie animatorów PCPR i GOPS, radnych/członków zarządu do realizacji MODELU (SZKOŁA KOOPERACJI, Platforma)																		
ETAP III: REALIZACJA MODELU KOOPERACJI																			
KROK 6	6.1 Szkolenie podmiotów do pracy w MODELU - SZKOŁA KOOPERACJI, Platforma																		
KROK 7	7.1 Praca merytoryczna na rzecz podmiotów: SZKOŁA KOOPERACJI, coaching, superwizje, doradztwo																		
KROK 8	Organizacja spotkań WZK oraz animatorów																		
ETAP IV: EWALUACJA PRACY MODELEM																			
KROK 10	10.1 Prezentacja efektów MODELU - Zarząd Województwa																		
	10.2 Wypracowanie rekomendacji wojewódzkich, dot. zmian prawnych i organizacyjnych, rekomendacje do OZPS																		

10.3 Zabezpieczenie usług/szkoleń na potrzeby realizacji modelu w przyszłych latach, zmiany w programach, strategiach																						
10.4 Referencje dla podmiotów i zespołów - spotkanie w województwie																						

HARMONOGRAM PRACY MODELEM KOOPERACJI: GMINA (GOPS)/PCPR (PCPR)																		
ETAPY/KROKI REALIZACJI MODELU	MIESIĄCE																	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII
ETAP II: ORGANIZACJA																		
ETAP III: REALIZACJA MODELU KOOPERACJI																		
ETAP IV: EWALUACJA PRACY MODELEM																		

HARMONOGRAM PRACY MODELEM KOOPERACJI: GMINA (GOPS)/PCPR (PCPR)																		
ETAPY/KROKI REALIZACJI MODELU	MIESIĄCE																	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII
ETAP II: ORGANIZACJA																		
KROK 2	2.1 Spotkanie informacyjne w PCPR dla GOPS – ów/ oraz diagnoza sytuacji powiatowo – gminnej (Analiza OZPS)																	
	2.2 Decyzja władz gminno – powiatowych oraz PCPR i GOPS o wdrażaniu MODELU																	
	2.3 Wybór radnych powiatu i gminy, liderów – animatorów PCPR i GOPS																	
	2.4 Zgłoszenie do ROPS																	

KROK 3	Zawarcie porozumienia powiat – gmina/– y na wdrażanie MODELU																		
KROK 5	5.1 Dobór zespołu oraz instytucji do realizacji pracy																		
	5.2 Powołanie zespołu gminno – powiatowego (PZK – Partnerski Zespół Kooperacji), zawarcie porozumienia między instytucjami																		
	5.3 Pozyskanie i włączenie lidera – osoby/rodziny do PZK																		
ETAP III: REALIZACJA MODELU KOOPERACJI																			
KROK 6	6.1 Szkolenie podmiotów do pracy w MODELU - SZKOŁA KOOPERACJI, Platforma																		
	6.2 Opracowanie planu pracy PZK - harmonogram, upowszechnienie informacji o pracy Modelem																		
	6.3 Opracowanie/aktualizacja gminno – powiatowej Listy aktywności i usług																		
KROK 7	7.3 Realizacja projektów socjalnych, usług, działań środowiskowych. Udział w pracach komisji społecznych gmin/powiatów																		
ETAP IV: EWALUACJA PRACY MODELEM																			
KROK 9	9.1 Animator PCPR/GOPS: Ewaluacja pracy z osobą/rodziną/grupą (etapy pracy po zakończeniu wsparcia)																		
	9.2 Animator PCPR/GOPS: Podsumowanie efektów, ewentualna decyzja PZK o kontynuacji prac																		
	9.3 Animator PCPR/GOPS: Zakończenie pracy. Ustalenie przekazania osób/rodzin																		
KROK 10	10.1 Prezentacja efektów modelu: komisje i sesje w gminie, starostwie, władze																		



10.2 Wypracowanie rekomendacji powiatowo - gminnych dotyczących zmian prawnych i organizacyjnych, rekomendacje w OZPS																		
	10.3 Zabezpieczenie usług/szkoleń na potrzeby realizacji modelu w przyszłych latach, zmiany w programach, strategiach																	

HARMONOGRAM PRACY MODELEM KOOPERACJI: PARTNERSKIE ZESPOŁY KOOPERACJI

ETAPY/KROKI REALIZACJI MODELU	MIESIĄCE																	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII
ETAP III: REALIZACJA MODELU KOOPERACJI																		
ETAP IV: EWALUACJA																		

HARMONOGRAM PRACY MODELEM KOOPERACJI: PARTNERSKIE ZESPOŁY KOOPERACJI

ETAPY/KROKI REALIZACJI MODELU	MIESIĄCE																	
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV	XVI	XVII	XVIII
ETAP III: REALIZACJA MODELU KOOPERACJI																		
KROK 6	6.1 Szkolenie podmiotów do pracy w MODELU - SZKOŁA KOOPERACJI, Platforma																	
	6.2 Opracowanie planu pracy PZK – harmonogram, upowszechnienie informacji o pracy MODELEM																	
	6.3 Opracowanie gminno – powiatowej Listy aktywności i usług																	

KROK 7	7.1 Aktualizacja listy usług																	
	7.2 Zgłaszanie osób/rodzin – screening																	
	7.2 Diagnozowanie wielowymiarowe																	
	7.2 Opracowanie IPP dla rodziny/osoby																	
	7.2 Podpisanie Kontraktów rodzinnych/socjalnych z rodzinami/osobami																	
	7.2 Realizacja współpracy z osobą/rodziną/grupą z wykorzystaniem lokalnie dostępnych aktywności/usług																	
	7.2 Monitorowanie																	
	Konsultowanie usług/rodzin																	
	Realizacja usług podmiotów PZK na rzecz osób/rodzin																	
	7.3 Realizacja projektów socjalnych, usług, działań środowiskowych.																	
	7.3 Udział w pracach komisji społecznych gmin/powiatów																	
ETAP IV: EWALUACJA																		
KROK 9	9.1 Ewaluacja pracy z osobą / rodziną / grupą (etapy pracy po zakończeniu wsparcia)																	
	9.2 Podsumowanie efektów, ewentualna decyzja PZK o kontynuacji prac																	
	9.3 Zakończenie pracy. Ustalenie przekazania osób/rodzin																	



HARMONOGRAM PRACY MODELEM KOOPERACJI, ZGODNY ZE SCHEMATEM MODELU III 2019 ORAZ ZMODYFIKOWANY W CZASIE PANDEMII COVID																																		
ETAPY / KROKI WG SCHEMATU	ROK 2019												ROK 2020								ROK 2021													
	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III*	IV*	V*	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII					
MIESIĄCE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29					
KOORDYNACJA WDRAŻANIA MODELU KOOPERACJI						K8			K8			K8			K8			K8			K8													
												*Pandemia COVID 19 , WYPRACOWANIE UZUPEŁNIANIA MODELU NA CZAS KRYZYSU ŚRODOWIKSOWEGO, STANDARDÓW WSPÓŁPRACY ZDALNEJ I ICH WDROŻENIE W TESTOWANIU I UPOWSZECHNIANIU MODELU KOOPERACJI																						
ETAP I: UPOWSZECHNIANIE MODELU	K1	K1																			WYPRACOWANIE KSIĘGI REKOMENDACYJNEJ MODELI KOOPERACJI oraz METOD I NARZĘDZI UPOWSZECHNIANIA	DRUK UPOWSZECHNIENIE MODELI, KSIĘGI REKOMENDACYJNEJ DZIAŁANIA EDUKACYJNE												
ETAP II: ORGANIZACJA		K2	K3	K4	K5.1	K5.2	K5.3																											
ETAP III: REALIZACJA MODELU/ EWALUACJA				K6	K6	K6	K7	K7	K7	K7	K7	K7 WPROWADZENIE WSPÓŁPRACY ZDALNEJ W MODELU	K7	K7	K7	K7	K7	K7	K7	K7	K7	UZUPEŁNIENIE USŁUG Z PROJEKTÓW SOCJALNYCH K7												
ETAP IV: EWALUACJA KOŃCOWA																BADANIA EWALUACYJNE			K9	K10														
ZADANIE DODATKOWE W PANDEMII COVID-19																																		

SCHEMAT: PIERWSZE WDRAŻANIE MODELU KOOPERACJI W GMINACH WIEJSKICH

ZADANIA STAŁE		ETAP I KOORDYNACJA I UPOWSZECHNIANIE MODELU KOOPERACJI	
ROPS/WZK	<ul style="list-style-type: none"> ❖ PROWADZENIE PLATFORMY MODELU KOOPERACJI (e-SZKOŁY KOOPERACJI) ORAZ FUNKCJONOWANIE DORADCY/PRACOWNIKA DS. MODELU ❖ PROWADZENIE I AKTUALIZACJA WOJEWÓDZKIEJ LISTY AKTYWNOŚCI I USŁUG; SZKOŁY KOOPERACJI ❖ PROMOCJA MODELU (np. KAMPANIA EDUKACYJNA, PROMOCJA GMIN, POWIATÓW REALIZUJĄCYCH PRACĘ MODELEM) 	<p style="text-align: center;">ETAP I</p> <p style="text-align: center;">KROK 1:</p> <p>1.1 ORGANIZACJA SPOTKAŃ DLA DYREKTORÓW I PRACOWNIKÓW PCPR, STAROSTÓW</p> <p>1.2 POWOŁANIE WOJEWÓDZKIEGO ZESPOŁU KOOPERACJI: PRACOWNICY ROPS DS. MODELU, PODMIOTY WOJEWÓDZKIE, CZŁONEK ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA, PRZEDSTAWICIELE 7UCZELNI</p>	
	ETAP II ORGANIZACJA	ETAP III REALIZACJA MODELU KOOPERACJI/EWALUACJA	ETAP IV EWALUACJA KOŃCOWA
PCPR/GOPS/WŁADZE/RADNI	<p>KROK 2</p> <p>2.1 SPOTKANIE INFORMACYJNE W PCPR DLA GOPS-ÓW/ ORAZ DIAGNOZA SYT. POWIATOWO-GMINNEJ (ANALIZA OZPS)</p> <p>2.2 DECYZJA WŁADZ GMINNO-POWIATOWYCH ORAZ PCPR I GOPS O WDRAŻANIU MODELU</p> <p>2.3 WYBÓR RADNYCH POWIATU I GMINY; LIDERÓW-ANIMATORÓW PCPR I GOPS</p> <p>2.4 ZGŁOSZENIE DO ROPS</p>	ROPS, PCPR, GOPS, PZK	ANIMATORZY PCPR, GOPS, PZK
	<p>KROK 3</p> <p>ZAWARCIE POROZUMIENIA POWIAT-GMINA/-Y NA WDRAŻANIE MODELU</p>	<p>KROK 6</p> <p>PRZYGOTOWANIE MERYTORYCZNE I ORGANIZACYJNE PZK</p> <p>6.1 SZKOLENIE PODMIOTÓW DO PRACY W MODELU- SZKOŁA KOOPERACJI, PLATFORMA</p> <p>6.2 OPRACOWANIE PLANU PRACY UPOWSZECHNIENIE INFORMACJI O PRACY MODELEM</p> <p>6.3 OPRACOWANIE GMINNO-POW. LISTY AKTYWNOŚCI I USŁUG</p>	
ROPS	<p>KROK 4</p> <p>SZKOLENIE ANIMATORÓW PCPR I GOPS, RADNYCH/CZŁONÓW ZARZĄDU DO REALIZACJI MODELU (SZKOŁA KOOPERACJI, PLATFORMA)</p>	ROPS, PZK, PCPR, GOPS, ANIAMTORZY	ANIMATORZY, RADNI/ CZŁONKOWIE ZARZĄDU
PCPR, GOPS, RADNI, WZK/ROPS	<p>KROK 5</p> <p>5.1 DOBÓR ZESPOŁU ORAZ INST.DO REALIZACJI PRACY</p> <p>5.2 POWOŁANIE ZESPOŁU GMINNO-POWIATOWEGO (PZK-PARTNERSKI ZESPÓŁ KOOPERACJI), ZAWARCIE POROZUMIENIA POMIĘDZY INSTYTUCJAMI</p> <p>5.3 POZYSKANIE I WŁĄCZENIE LIDERA-OSOBY/RODZINY DO PZK</p>	<p>KROK 7</p> <p>PRACA MERYTORYCZNA:</p> <p>7.1. NA RZECZ PODMIOTÓW: szkolenia wew. (własne) i zew (SZKOŁA KOOPERACJI), coaching, superwizje, doradztwo, aktualizacja listy usług</p> <p>7.2. Z OSOBA/ RODZINĄ / GRUPĄ: zgłaszanie osób/rodzin, screening, diagnozowanie wielowymiarowe, indywidualne programy pomocy kontrakty, realizacja współpracy z osobą/rodziną/grupą z wykorzystaniem lokalnie dostępnych aktywności /usług, monitorowanie/EWALUACJA KONSULTOWANIE OSÓB/RODZIN REALIZACJA USŁUG PODMIOTÓW PZK NA RZECZ OSÓB/RODZIN</p> <p>7.3 REALIZACJA PROJEKTÓW SOCJALNYCH, USŁUG, DZIAŁAŃ ŚRODOW., UDZIAŁ W PRACACH KOMISJI SPOŁECZNYCH GMIN/POWIATÓW</p>	
	ROPS	<p>KROK 8</p> <p>ORGANIZACJA SPOTKAŃ WZK ORAZ ANIMATORÓW/EWALUACJA</p>	ROPS